Ministero dell'Interno

**DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE,
PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE
E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE**

IPOTESI DI ACCORDO STRALCIO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE ATTUALMENTE DISPONIBILI DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2026

VISTO il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali per il triennio 2016-2018;

VISTO il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali per il triennio 2022-2024;

VISTO il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali per il triennio 2025-2027 sottoscritto il 6 agosto 2026;

VISTO l'art. 16 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali per il triennio 2025-2027;

VISTO l'art. 3 dell'Accordo per l'utilizzo delle risorse del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2025, sottoscritto in data 12 novembre 2026, con il quale le parti hanno concordato di attribuire, con decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2026, "differenziali stipendiali" che si configurano come progressioni economiche all'interno delle aree, pari a 2.526 unità, per un onere complessivo pari a euro 5.875.891,56, a valere sulle risorse consolidate del Fondo risorse decentrate per l'anno 2026;

RITENUTO - anche alla luce dell'intervenuta certificazione in data 17 novembre 2026, con visto n. 8262 dell'UCB dell'ammontare complessivo delle risorse certe e stabili del Fondo Risorse decentrate 2025 - di determinare il numero di progressioni economiche all'interno delle aree in 2.526 unità, con decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2026, e il relativo onere complessivo in euro 5.875.891,56 (totale spesa lordo stato), a valere sulle risorse consolidate del Fondo risorse decentrate per l'anno 2026;

CONSIDERATE le attuali disponibilità del Fondo risorse decentrate per l'anno 2026;

RITENUTO opportuno destinare in via prioritaria una quota delle risorse attualmente disponibili relative alle risorse consolidate del Fondo risorse decentrate, per l'anno 2026, al finanziamento di progressioni economiche interne alle aree;

RITENUTO altresì di destinare ad un successivo accordo integrativo la quota rimanente delle risorse che si renderanno ulteriormente disponibili per l'esercizio finanziario 2026;

VISTI gli artt. 7 e 33 del sopracitato CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali per il triennio 2022-2024;

CONSIDERATI gli esiti dell'incontro svoltosi in data 20 novembre 2026, in modalità videoconferenza, tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale;

LE PARTI CONCORDANO:

Art. 1
Fondo risorse decentrate

L'importo relativo alle risorse consolidate del Fondo risorse decentrate per l'anno 2026, allo stato ammontanti ad euro **40.347.144,79** come riportato nel prospetto allegato "A", è utilizzato per le finalità indicate nei seguenti articoli, in osservanza di quanto stabilito dagli artt. 7 e 33 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali per il triennio 2022-2024;

Art. 2
Progressioni economiche all'interno delle Aree con decorrenza 1° gennaio 2026

Dall'ammontare del Fondo risorse decentrate 2026 è individuata la somma di euro **5.875.891,56** (totale spesa lordo stato) a valere sulle risorse consolidate del citato Fondo, al fine di finanziare le progressioni economiche all'interno delle Aree pari a 2.526 unità, la cui decorrenza sarà al 1° gennaio 2026.
La quota rimanente delle risorse consolidate del citato Fondo e le eventuali economie confluiranno nell'ambito delle ulteriori risorse destinate al successivo accordo integrativo di cui in premessa.
La percentuale di personale interessato alla procedura in argomento, nel rispetto dell'art. 23 del d.lgs. n. 150/2009, risulta limitata al 49 % e, comunque, non superiore al 50 % della platea dei potenziali beneficiari, pari a 5.156 unità.
L'individuazione dei contingenti di personale cui attribuire i differenziali stipendiali mediante procedura selettiva di area e la connessa quantificazione delle risorse finanziarie occorrenti sono indicati nell'unito prospetto "B" che, allegato al presente accordo, ne costituisce parte integrante.

Tali contingenti sono comprensivi delle posizioni economiche da riservare al personale che presta servizio nell'ambito degli uffici del Ministero dell'Interno che hanno sede nella provincia autonoma di Bolzano, per un numero corrispondente alle unità di personale individuate nel citato allegato "B".
I criteri per l'attribuzione degli sviluppi economici sono definiti nell'allegato "C".

Art. 3
Risoluzione di controversie

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione o sull'applicazione dell'accordo, si applicano le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinano la materia.

Roma,

Per l'Amministrazione	**Per le Organizzazioni Sindacali**
Il Vice Capo Dipartimento Vicario Amato	CISL/FP
Il Vice Capo Dipartimento Iorio	FP/CGIL
	UIL/FP
	CONFSAL-UNSA
	FLP
	USB/PI
	CONFINTESA/FP