



2025 – Anno dell'Autenticità

Coordinamento Nazionale Interno

Stanza sindacale - Palazzo del Viminale - Pal. F 2° piano st. n. 1
Lunedì-Venerdì dalle 09:00/13:30 e dalle 15:00 alle 16:30
interno@confintesafp.it - tel. 06 46536 401 cell. 3425319667

Per il vero cambiamento
vota Confintesa FP

RSU

2025

14-15 e 16 aprile

Prot. N. 230/2025

Roma, data spedizione

Ministero dell'Interno
Capo Dipartimento Politiche del Personale
e dell'Amministrazione Civile
e per le Risorse Strumentali e Finanziarie
dippersciv.ufflcapodip.prot@pec.interno.it

e p.c.

Dipartimento politiche del personale e dell'amministrazione
Civile e per le risorse strumentali e finanziarie
Ufficio IV Relazioni Sindacali
politichepersonale.relazionisindacali@pec.interno.it

OGGETTO: formazione del personale.

La formazione quale processo di valorizzazione delle persone finalizzato, anche, a produrre valore pubblico è oggi tanto decantata e richiesta per migliorare la professionalità del personale (tutto, Dirigenti compresi).

Il Dipartimento della Funzione Pubblica, come noto, chiede ed auspica una formazione continua del personale per 40 ore (tendenziali) annue anche al fine di raggiungere gli obiettivi specifici indicati nei progetti approvati dal PNRR ma la realtà dei fatti, purtroppo, è completamente diversa: i corsi sono pochi in presenza (è stata fatta una mappatura degli Uffici che hanno provveduto alla "formazione in house" proposta da codesto Dipartimento?) e quelli on-line non di facile utilizzazione o non ancora attive (vedi il CASMI)

Sono anni che l'Amministrazione non riesce a fornire e a far fruire, per esempio, agli RLS dei corsi previsti dalle norme sulla sicurezza sul lavoro.

La formazione, invece, generalmente non è prevista negli obiettivi annuali assegnati al personale (è spesso non ancora assegnati ...) dai Dirigenti, alcuni li favoriscono molti li ostacolano, in alcune sedi sono previsti luoghi e orari ben definiti ed in altre bisogna dare priorità agli obiettivi istituzionali viene chiesto, e formalizzato, che la formazione deve essere svolta fuori dell'orario di lavoro!!!

Come coniugare le 40 ore con la carenza di personale e l'autonomia gestionale? E' la domanda a cui vorremmo rispondere! Inoltre, vorremmo chiarire se diventerà un obbligo valutato e con quali criteri (da rendere noti all'inizio dell'anno di valutazione) oppure è solo una fumosa previsione per essere in regola con un adempimento formale!

Non è accettabile che le esigenze e la formazione del personale contrattualizzato siano sempre seconde ad ogni problematica dell'ufficio, la programmazione annuale fa fatta e portata a termine come qualunque altro obiettivo!

CONFINTESA FUNZIONE PUBBLICA

info@confintesafp.it - info@pec.confintesafp.it

Tel. 06/87660512 - 3476361078

Via Boezio 14 00193 Roma

CF: 97619480581 - KRRH6B9

La carenza di personale non può diventare *colpa del personale*, non rientra nelle sue possibilità né l'incremento e né la diminuzione di essa e non può essere un'arma da usare all'occorrenza per comprimere diritti ed esigenze formative!

Chiediamo un impegno ben preciso all'Amministrazione sul tema della formazione, una presa di coscienza sul ruolo della formazione, onde evitare il rischio dell'uniformità e dello svuotamento del principio di pianificazione che dovrebbe guidare l'Amministrazione: insomma, proporre semplicemente "andate su Syllabus" non è la formazione che chiediamo!

In particolare, la scrivente O.S. chiede se è stata fatta una reale rilevazione dei fabbisogni formativi preceduta dall'analisi organizzativa dei profili di ruolo del personale, se l'identificazione dei ruoli sia realizzata in una dimensione di relazione cioè, cosa si attende l'Amministrazione dalla formazione di quel ruolo e, dunque, se sono state verificate le reali esigenze formative specifiche per ciascun ruolo del personale.

Il personale dell'Amministrazione Civile, in particolare negli uffici del Dipartimento di PS, non può essere demotivato anche sul tema della formazione permanente che, inutile negarlo, viene generalmente vista come una "perdita di tempo".

La scrivente O.S. chiede, anche in applicazione della dichiarazione congiunta n. 4 allegata al Contratto Integrativo, di anticipare la convocazione prevista per dicembre di un incontro specifico sulla formazione prevedendo che per l'anno in corso moltissimi colleghi non arriveranno nemmeno lontanamente all'obiettivo tendenziale delle 40 ore di formazione annuale.

p. IL Coordinatore Nazionale

(Di Lalla)
