



2025 – Anno dell'Autenticità

Coordinamento Nazionale Interno

Stanza sindacale - Palazzo del Viminale - Pal. F 2° piano st. n. 1
Lunedì-Venerdì dalle 09:00/13:30 e dalle 15:00 alle 16:30
interno@confintesafp.it - tel. 06 46536 401 cell. 3425319667

Per il vero cambiamento
vota Confintesa FP

RSU

2025

14-15 e 16 aprile

Proposta di Piattaforma per il Contratto Collettivo Integrativo del Personale dell'Amministrazione Civile dell'Interno (in attuazione del CCNL Funzioni Centrali 2022-2024) **Ecco cosa c'è in più nella piattaforma di CONFINTESA FP rispetto alla bozza dell'Amministrazione, suddiviso per aree tematiche.**

Confrontando la "Piattaforma" proposta da Confintesa FP con la "Bozza" presentata dall'Amministrazione, emergono differenze molto significative. La nostra proposta è notevolmente più ampia, dettagliata e propositiva, configurandosi come un vero e proprio progetto di gestione e valorizzazione del personale, mentre la bozza dell'Amministrazione si concentra solo su alcuni specifici istituti.

1. Relazioni Sindacali e Partecipazione

- **Piattaforma Sindacale:** Dedica un'intera sezione (Parte II) a rafforzare il sistema delle relazioni sindacali. Prevede:
 - L'istituzione di una **Commissione Paritetica** per monitorare l'applicazione del contratto.
 - Impegni precisi sulla **tempestività dell'informazione** (documenti da fornire almeno 10 giorni prima degli incontri).
 - Il rafforzamento del ruolo del **Comitato Unico di Garanzia (CUG)**.
- **Bozza dell'Amministrazione:** **ASSENTE**. La bozza non contiene articoli che disciplinano questi aspetti partecipativi e di monitoraggio.

2. Ordinamento Professionale (Punto di Maggiore Differenza)

- **Piattaforma Sindacale:** Contiene una sezione fondamentale sull'ordinamento professionale.
 - Propone una **mappatura completa e dettagliata delle Famiglie Professionali** per il Ministero dell'Interno, con declaratorie, missioni e competenze specifiche per ciascuna Area.
 - Prevede norme per l'**inquadramento del personale nelle nuove famiglie** in base alle mansioni effettivamente svolte.
 - Disciplina in modo dettagliato l'**Area delle Elevate Professionalità (EP)** e le **Posizioni Organizzative (PO)**, collegandole alla nuova struttura delle famiglie.
- **Bozza dell'Amministrazione:** **LARGAMENTE ASSENTE**. La bozza non menziona minimamente le Famiglie Professionali, che sono il cuore del nuovo sistema di classificazione del CCNL. Tratta l'Area EP e le PO in modo molto più sintetico e senza il collegamento strutturale proposto dal sindacato.

3. Sviluppo di Carriera (Progressioni Economiche e Verticali)

- **Piattaforma Sindacale:** Contiene articoli specifici e dettagliati.
 - **Progressioni Economiche (PEO):** Propone di ridurre a **2 anni** l'attesa tra una **progressione e l'altra e fissa, in linea di massima ma rivedibile, la ponderazione dei criteri (40% esperienza, 40% valutazione, 20% titoli)**.
 - **Progressioni tra le Aree (Verticalizzazioni):** Chiede l'avvio delle procedure entro 6 mesi e propone una ponderazione che premia **l'esperienza interna (50% del punteggio)**.
- **Bozza dell'Amministrazione:** **COMPLETAMENTE ASSENTE**. La bozza non contiene alcun articolo né sulle progressioni economiche (PEO) né sulle progressioni tra le aree. Questa è una delle mancanze più rilevanti.

CONFINTESA FUNZIONE PUBBLICA

info@confintesafp.it - info@pec.confintesafp.it

Tel. 06/87660512 - 3476361078

Via Boezio 14 00193 Roma

CF: 97619480581 - KRRH6B9

4. Welfare Integrativo

- **Piattaforma Sindacale:** Propone un **piano di welfare integrativo estremamente dettagliato** (Art. 15).
 - Include una tabella con benefici concreti: sussidi per spese sanitarie, spese funebri, borse di studio per i figli, contributi per asili nido e attività culturali.
 - Chiede un **finanziamento stabile** attraverso una quota dedicata del Fondo Risorse Decentrate (FRD).
- **Bozza dell'Amministrazione: COMPLETAMENTE ASSENTE.** Nella bozza non c'è alcun riferimento a misure di welfare integrativo.

5. Formazione e Gestione del Personale

- **Piattaforma Sindacale:**
 - Prevede Piani Formativi Individuali di almeno 40 ore annue e un "budget formativo individuale".
 - Introduce il concetto di **Age Management** (Art. 9.3) con strategie per valorizzare il personale con maggiore esperienza (tutoraggio, flessibilità).
 - Propone norme sulla **mobilità interna** da esperire con cadenza biennale.
- **Bozza dell'Amministrazione: ASSENTE.** La bozza non contiene articoli sulla formazione o sull'age management.

6. Disciplina del Rapporto di Lavoro (Orario, Smart Working, etc.)

Istituto	Piattaforma Sindacale	Bozza dell'Amministrazione
Lavoro Agile	Propone una lista ampia di priorità e un minimo di 8 giorni/mese .	Propone una lista di priorità più ristretta e non fissa un numero minimo di giorni .
Banca delle Ore	Propone un limite non inferiore a 150 ore annue .	Propone un limite di 9 ore mensili (108 ore annue).
Lavoro Straordinario	Propone di fissare il limite massimo a 550 ore annue .	Non menzionato .
Diritto allo Studio	Lo menziona come materia da definire.	Lo disciplina in modo dettagliato (Art. 11), introducendo un meccanismo di ripartizione nazionale dei permessi residui.



Coordinamento Nazionale Interno

Stanza sindacale - Palazzo del Viminale - Pal. F 2° piano st. n. 1
Lunedì-Venerdì dalle 09:00/13:30 e dalle 15:00 alle 16:30
interno@confintesafp.it - tel. 06 46536 401 cell. 3425319667

Per il vero cambiamento
vota Confintesa FP

RSU

2025

14-15 e 16 aprile

2025 – Anno dell'Autenticità

Tabella Riassuntiva: Cosa c'è in più nella Piattaforma Sindacale

Argomento	Piattaforma Sindacale (Confintesa FP)	Bozza dell'Amministrazione
Sistema Relazioni Sindacali	SÌ (Commissione Paritetica, OPI, CUG)	NO
Mappatura Famiglie Professionali	SÌ (molto dettagliata)	NO
Progressioni Economiche (PEO)	SÌ (criteri e ponderazione proposti)	NO
Progressioni tra le Aree	SÌ (criteri e ponderazione proposti)	NO
Piano di Welfare Integrativo	SÌ (molto dettagliato)	NO
Formazione e Age Management	SÌ (piani individuali, tutoraggio)	NO

In sintesi, la piattaforma sindacale è un documento di visione che mira a regolare quasi ogni aspetto della vita lavorativa e dello sviluppo professionale. La bozza dell'Amministrazione, invece, è un testo molto più circoscritto, che si concentra su alcuni istituti specifici (lavoro agile, incentivi tecnici, diritto allo studio), lasciando completamente scoperte aree cruciali come l'ordinamento professionale e le progressioni, che sono al centro delle aspettative del personale.

CONFINTESA FUNZIONE PUBBLICA

info@confintesafp.it - info@pec.confintesafp.it

Tel. 06/87660512 - 3476361078

Via Boezio 14 00193 Roma

CF: 97619480581 - KRRH6B9