



Una piattaforma innovativa: Carriere certe, diritti concreti e un vero welfare per il personale civile

In vista del rinnovo del Contratto Collettivo Integrativo (CCNI) per il triennio 2022-2024, il Coordinamento Nazionale Interno di CONFINTESA Funzione Pubblica ha depositato una piattaforma contrattuale completa, organica e innovativa. Non si tratta di un semplice elenco di richieste, ma di un'azione propositiva e strategica, concepita per anticipare e strutturare il negoziato, superando le croniche lentezze e le criticità che hanno caratterizzato le passate gestioni da parte dell'Amministrazione. Questa piattaforma rappresenta la nostra visione per un'Amministrazione moderna, efficiente e giusta, che valorizzi il suo capitale più prezioso: il personale. È il frutto di un lavoro di analisi approfondito e costituisce il nostro impegno programmatico in seguito alle elezioni RSU del 2025, un impegno per un cambiamento reale e tangibile.

Una nuova era per la professionalità: dall'appiattimento del "factotum" al riconoscimento delle competenze

Il pilastro della nostra proposta è una radicale riforma del sistema di classificazione del personale, delineata nell'Art. 4 della piattaforma. L'obiettivo dichiarato è *"superare una visione statica dei profili"*, che per troppo tempo ha generato un "appiattimento su figure generiche di 'factotum', come criticato in passato". Proponiamo un modello basato su *"Famiglie Professionali"* definite non solo da mansioni, ma da missioni chiare e, soprattutto, da competenze specifiche (*il "sapere", il "saper fare" e il "saper essere"*).

Questo nuovo ordinamento non è un esercizio teorico; è il fondamento indispensabile per costruire percorsi di carriera reali e meritocratici. È la condizione necessaria per dare finalmente piena e tempestiva attuazione all'Area delle Elevate Professionalità (EP), un istituto strategico finora rimasto lettera morta. La nostra piattaforma denuncia apertamente le *"passate inerzie e le criticità sollevate circa la mancata previsione di un adeguato organico nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)"*. Per questo, chiediamo un impegno preciso e vincolante: la definizione, entro 90 giorni dalla firma del contratto, del numero di posizioni EP da istituire e della relativa copertura finanziaria. Solo così si potrà passare dalle parole ai fatti, dotando l'Amministrazione delle alte specializzazioni di cui ha bisogno e offrendo al personale le più elevate opportunità di carriera.

Esperienza premiata, carriere garantite: la certezza dei percorsi di sviluppo

La nostra piattaforma traduce il principio della *"valorizzazione dell'esperienza"* in criteri matematici, certi e trasparenti, mettendo fine all'arbitrarietà e ai ritardi che hanno frustrato il personale. Per le Progressioni Economiche all'interno delle Aree (PEO), proponiamo una ponderazione chiara che assegna il 40% del punteggio totale all'esperienza professionale maturata, un peso identico a quello della valutazione della performance.

Per le Progressioni tra le Aree (le cosiddette verticalizzazioni), il nostro impegno a favore dell'esperienza è ancora più netto: il 50% del punteggio complessivo deriverà dall'*"esperienza maturata"*

nell'area di provenienza e nell'Amministrazione Civile dell'Interno". Questa non è una promessa vaga, ma una garanzia quantificabile che premia la lealtà, la dedizione e le competenze consolidate negli anni.

Inoltre, per porre fine all'incertezza, la piattaforma attacca frontalmente le *"criticità emerse per i ritardi progressivi"*, stabilendo scadenze precise: le procedure per le PEO dovranno avere cadenza annuale, mentre i bandi per le progressioni verticali dovranno essere pubblicati entro sei mesi dalla firma del CCNI. Con CONFINTESA FP, la carriera non è più un'attesa indefinita, ma un percorso scandito da regole e tempi certi.

Dai diritti promessi ai diritti esigibili: formazione, lavoro agile e mobilità diventano realtà

La nostra visione trasforma i diritti enunciati sulla carta in tutele concrete e misurabili per ogni dipendente. A differenza di altre sigle, non ci accontentiamo di principi generali, ma definiamo impegni quantificati e verificabili.

- **Formazione (Art. 9):** Proponiamo l'istituzione di un *"budget formativo individuale"* garantito, con piani formativi per tutto il personale per un impegno *"non inferiore a 40 ore annue pro capite"*. La formazione cessa di essere una concessione per pochi e diventa un diritto esigibile per tutti, considerato a tutti gli effetti orario di lavoro.
- **Lavoro Agile (Art. 11):** Definiamo un *"numero minimo di 8 giornate di lavoro agile/remoto garantite mensilmente"* al personale autorizzato. Stabiliamo inoltre criteri di priorità chiari e oggettivi (condizioni di salute, assistenza a familiari, pendolarismo) per l'accesso a questa modalità di lavoro, eliminando la discrezionalità e garantendo la conciliazione vita-lavoro.
- **Mobilità Interna (Art. 16):** Istituiamo una *"procedura di mobilità interna"* da esperire con cadenza biennale e, soprattutto, prima di avviare nuove assunzioni. Questo offre al personale già in servizio una corsia preferenziale e una possibilità strutturata per realizzare le proprie aspirazioni professionali e personali.

Un sistema di welfare che fissa un nuovo standard: concreto, finanziato e ispirato alle migliori pratiche

Il fiore all'occhiello della nostra piattaforma è un piano di Welfare Integrativo (Art. 15) che mira esplicitamente a *"superare la genericità delle precedenti formulazioni"* per istituire un sistema di benefici reali, accessibili e adeguatamente finanziati. Per dimostrare la concretezza della nostra proposta, abbiamo strutturato un piano dettagliato che prende a modello un sistema già funzionante e di successo: quello previsto dal CCNI del Ministero della Difesa. Questo approccio neutralizza in partenza ogni possibile obiezione sulla fattibilità, ponendo una semplice domanda: se è possibile per i colleghi della Difesa, perché non dovrebbe esserlo per il personale dell'Interno?

Il nostro piano di welfare è pensato per rispondere ai bisogni reali dei lavoratori e delle loro famiglie, come illustrato nella tabella seguente.



COORDINAMENTO NAZIONALE INTERNO

Stanza sindacale - Palazzo del Viminale - Pal. F 2° piano st. n. 1

Lunedì-Venerdì dalle 09:00/13:30 e dalle 15:00 alle 16:30

interno@confintesafp.it - tel. 06 46536 401 cell. 3425319667

componente CNEL

2025 – Anno dell'Autenticità

Categoria di Bisogno

Beneficio Specifico proposto da CONFINTESA FP (Art. 15)

Salute ed
Emergenze

Sussidi per spese sanitarie straordinarie; Sussidi per spese funebri; Contributi per acquisto ausili medici (occhiali, protesi).

Famiglia e Figli

Borse di studio per i figli (dalle scuole medie all'università); Contributi per iscrizione ad asili nido e centri estivi.

Crescita personale

Contributi per il conseguimento di titoli di studio (diplomi, lauree, master) da parte dei dipendenti.

Benessere e
Cultura

Contributi per abbonamenti a teatri, palestre, musei.

Sostegno
finanziario

Valutazione di convenzioni per prestiti agevolati e per polizze sanitarie integrative.

Questo non è un libro dei sogni, ma un progetto sostenibile, finanziato con una quota stabile e dedicata del Fondo Risorse Decentrate (FRD), per garantire la certezza e la continuità delle prestazioni.

La nostra visione unica per il vero cambiamento

La piattaforma di CONFINTESA FP non è una raccolta di singole rivendicazioni, ma un progetto integrato e coerente, in cui ogni parte è connessa alle altre. È l'unica proposta sul tavolo che affronta i problemi in modo strutturale, partendo dalla riorganizzazione delle professionalità per costruire carriere, formazione e benessere. Mentre altri sindacati potrebbero limitarsi a reazioni estemporanee o a richieste frammentate, noi abbiamo introdotto una visione strategica, frutto di analisi e competenza, che pone l'Amministrazione di fronte a soluzioni concrete e difficilmente rifiutabili.

Questo è il vero cambiamento che perseguiamo. Per questo, alle prossime elezioni RSU, la scelta è tra chi si limita a lamentare i problemi e chi, come noi, ha già elaborato e presentato le soluzioni.

Per il vero cambiamento, iscriviti a Confintesa FP

CONFINTESA FUNZIONE PUBBLICA

info@confintesafp.it - info@pec.confintesafp.it

Tel. 06/87660512 - 3476361078

Via Boezio 14 00193 Roma

CF: 97619480581 - KRRH6B9