



Coordinamento Nazionale Interno

Stanza sindacale - Palazzo del Viminale - Pal. F 2° piano st. n. 1
Lunedì-Venerdì dalle 09:00/13:30 e dalle 15:00 alle 16:30
interno@confintesafp.it - tel. 06 46536 401 cell. 3425319667



#AlteprofessionalitaPA #iscritti protagonisti #piccoleazioni grandicambiamenti #insiemevaliamodipiù

13/09/2024

Progressioni

L'obiettivo del **nostro Sindacato** è sempre stato quello di restituire dignità e potere contrattuale al Personale Civile del Ministero dell'Interno e di offrire migliori prospettive di carriera a tutti, iniziando con l'eliminazione della prima area e stabilendo un numero congruo di posti nell'area delle **Elevate Professionalità**.

Attraverso il **Contratto Integrativo di Ministero**, adottando semplicemente le direttrici indicate dal nuovo CCNL del **maggio 2022**, avremmo potuto stabilire un percorso "su misura" che prevedesse **già dal novembre successivo**, la possibilità di passaggio degli apicali delle vecchie aree **Prima e Seconda**, nelle nuove Aree, rispettivamente, degli **Assistenti e dei Funzionari**. I passaggi in prima applicazione, che invece si svolgeranno a ora, cavallo del **2024/25**. Oggi questi colleghi avrebbero già accumulato **quasi due anni di anzianità** nella nuova area e potrebbero ora considerare di partecipare ai passaggi dei differenziali stipendiali. Inoltre, in questo modo, si sarebbero potute regolarizzare molte posizioni di "*mansioni superiori di fatto*" (un fenomeno molto comune)!

A questo avrebbe poi dovuto seguire l'avvio dell'**Area delle Elevate Professionalità**, con un primo contingente, favorendo in tal modo l'ingresso dei dipendenti **ex Terza Area**, ora stagnanti. Purtroppo, né **l'Amministrazione**, né **la maggioranza dei sindacati**, né **molti colleghi** hanno compreso appieno l'importanza di questa opportunità, facendoci perdere due anni preziosi! Ora che la procedura è in corso, c'è molta confusione: **conviene partecipare o no?**

Da parte nostra ci sentiamo di fare due osservazioni.

La prima è che ogni dipendente ha una storia lavorativa unica, con proprie aspirazioni e obiettivi. Ciò significa che quello che va bene per uno potrebbe non essere adatto per un altro.

La seconda è che il passaggio di Area non comporta perdite economiche rispetto alla situazione attuale e lo stipendio non può diminuire per effetto della "*carriera*", come qualcuno si diverte a ripetere nei corridoi. Infatti, la **Direzione Centrale per le Risorse Strumentali e Finanziarie** del nostro Dipartimento ha chiarito che, ai sensi dell'art. 52, comma 5, del C.C.N.L. – Comparto funzioni Centrali del 9 maggio 2022, la procedura di passaggio d'area "*non consente ai dipendenti che beneficavano della progressione verticale di conservare il differenziale stipendiale maturato nell'area di provenienza, ma garantisce comunque il mantenimento del trattamento economico attuale, se superiore al trattamento iniziale della nuova area, attraverso l'attribuzione di un assegno personale riassorbibile con la successiva progressione economica.*"

C'è tempo fino alla firma del nuovo contratto individuale per valutare se accettare o meno il nuovo inquadramento, permettendo a ciascuno di fare i propri calcoli in base alle proprie esigenze e necessità.

Ricordiamoci sempre che tutto ciò è il risultato di accordi sindacali basati sulla rappresentatività relativa all'interno di questa Amministrazione che, dipende da voti e iscrizioni dei lavoratori dell'Amministrazione Civile, non da condanne divine!

Riprendiamoci insieme la dignità che ci spetta!

COORDINAMENTO MINISTERO INTERNO

Palazzo del Viminale- Palazzina F, 2° piano, Stanza 1

Tel. 06.465 36401 – 3425319667 – e-mail: interno@confintesafp.it pec: interno@pec.confintesafp.it

Lun-Mer09.00/13.30 – 15.00/16.30 – Mar-Gio-Ven previa telefonata