

CONTRATTO INTEGRATIVO

Gruppo di famiglia in un Interno

Come detto, il Contratto Integrativo, nonostante le sue pecche, ha avuto l'appoggio dei soliti tre, che il giorno 11 sottoscriveranno definitivamente il testo.

Sveliamo un po' di aspetti nascosti o dissimulati di questo Accordo.

Le Famiglie Professionali, come da CCNL, dovevano essere definite entro il 1° novembre 2022 con accordo separato, ed invece sono state inserite in questo Contratto Integrativo, firmato più di 11 mesi dopo.

Nelle Famiglie Professionali, a prescindere il merito, dovevano essere delineate le nuove Aree, con l'aggiunta della novità delle Elevate Professionalità.

Quindi, per l'amministrazione, affrontare il tema delle Famiglie Professionali significava anche affrontare la loro ripartizione nelle quattro nuove Aree, compresa l'ultima. Ed affrontare, entro il 1° novembre 2022, questo tema significava discutere la distribuzione dell'organico nelle Aree, da presentare nel PIAO 2023-25 (in allegato).

Ed infatti l'amministrazione da una parte ha fatto passare tutto il 2022 temporeggiando, alla faccia dei termini contrattuali, e dall'altra ha presentato il PIAO 2023-25 violando, a nostro parere, l'art. 4 del CCNL.

In questo documento, leggiamo il costo delle assunzioni **per il 2023** (PIAO - pag. 72)

Personale Contrattualizzato

QUALIFICA	Costo Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità	Costo complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
Elevata Professionalità	-		-
Area Funzionari	35.406,81	300	10.622.043,61
Area Assistenti	29.154,78	500	14.577.387,98
Area Operatori	27.706,73	150	4.156.010,13

Per il 2024 è (PIAO - pag. 74)

Personale Contrattualizzato

QUALIFICA	Costo Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità	Costo complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
Elevata Professionalità	-		-
Area Funzionari	35.406,81		-
Area Assistenti	29.154,78		-
Area Operatori	27.706,73		-

Per il 2025 è (PIAO – pag. 76)

Personale Contrattualizzato

QUALIFICA	Costo Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità	Costo complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
Elevata Professionalità	-		-
Area Funzionari	35.406,81		-
Area Assistenti	29.154,78		-
Area Operatori	27.706,73		-

Sì, sappiamo cosa pensate: che con i numeri non hanno molta fantasia (sic!).

Per concludere, un riquadro che definisce l'organico previsto al 2025 così (PIAO – pag. 81):

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO NON DIRIGENZIALE		
Area delle elevate professionalità	0	
Area dei funzionari	8.624	+3,23%
Area degli assistenti	10.804	-0,73%
Area degli operatori	1.041	-20,53%
Totale	20.469	-0,38%

Per evitare equivoci, vogliamo precisare che ci stiamo focalizzando sull'Area delle Elevate Professionalità non perché appassionati solo a questa, ma per una carriera più spedita ed efficace per tutti in modo che i Passaggi di Area, abbiano uno sfogo più alto con più opportunità per tutti.

Ma perché l'amministrazione dell'Interno fa resistenza?

Come abbiamo già detto, questa Amministrazione ha paura: dei cambiamenti, di una vera professionalità, di competenze e specializzazioni nuove e fuori dal recinto della cultura del diritto, che non saprebbe governare. Un'amministrazione che vuole ancora gestire una macchina così complessa con le impostazioni del secolo scorso, comprimendo e mescolando tra loro le specializzazioni tecniche, informatiche, della comunicazione, socioassistenziali, culturali, linguistiche, senza distinguerle da quelle amministrative e contabili.

E così, le importanti innovazioni contenute nel CCNL, sottoscritto dall'ARAN per conto delle PP.AA., e dagli altri sindacati unitariamente, sono state affossate, procrastinate o perlomeno sedate con una politica del "prendere tempo" dal solito

Gruppo di Famiglia in un Interno

