



COORDINAMENTO MINISTERO INTERNO

Palazzo del Viminale - Palazzina F, 2° piano, Stanza 1
interno@confintesafp.it - <http://interno.confintesafp.it>
Tel. 06.46536401-3425319667FB @confintesafpinterno

2023 - Anno della Realizzazione

Prot. 027/2023

Roma, data della spedizione

Dipartimento per le Politiche del Personale
dell'Amministrazione Civile e per le Risorse Strumentali e
Finanziarie UFFICIO i – Gabinetto del Capo Dipartimento
SEDE

dippersciv.uff1capodip.prot@pec.interno.it

Dipartimento Politiche del Personale e dell'Amministrazione
Civile e per le Risorse Strumentali e Finanziarie
Ufficio IV Relazioni Sindacali

politichepersonale.relazionisindacali@pec.interno.it

OGGETTO: *Contratto Collettivo Nazionale Integrativo Personale Civile Ministero Interno*

Come rappresentato nell'incontro del 24 c.m. ribadiamo la nostra indisponibilità alla sottoscrizione del CCNI presentando le nostre contrarietà al testo, come formulato e inviato nei giorni scorsi:

- innanzitutto, spiace constatare che non troviamo traccia delle nostre proposte se non nell'allargamento delle famiglie professionali, peraltro, su richiesta di tutte le organizzazioni;
- dopo sette mesi di rinvii vari, e una pausa che dura dagli inizi di marzo quando sembrava tutto a posto, si auspicava una proposta innovativa che mettesse in evidenza la professionalità del Personale, ma non abbiamo riscontrato segnali di innovazione che il CCNL in vigore prevede;
- manca il seppur minimo riferimento alla professionalità dei dipendenti ed alla specificità del Nostro Ministero;
- si trascura una semplice richiesta di inserire il principio di non duplicità delle mansioni in una stessa Amministrazione, richiamando peraltro le linee guida della Funzione Pubblica mentre, accanto ai vuoti di organico del personale civile, è di questi giorni la promessa di assunzioni di 6.000 unità di personale P.S. e nessuna parola sui circa 20.000 che svolgono mansioni non previste dal loro contratto;
- è propedeutico, e necessario, all'atto del primo inquadramento nelle nuove famiglie, i passaggi orizzontali;
- all'art.4, non esiste previsione di un organico per le elevate professionalità, probabilmente perché non è stato previsto dal PIAO, eludendo il dettato contrattuale;
- All'art.6, Welfare Integrativo, rileviamo che pur occupando un articolo del contratto fra le parti, non si intravede l'intervento del Sindacato se non nella firma dell'accordo, per il resto l'Amministrazione concede alla parte solo i criteri generali per l'attivazione delle iniziative, sarebbe opportuno inserire la

CONFINTESA FUNZIONE PUBBLICA

Via Boezio, 14 – 00193 Roma Tel. 06.83413586 – 3476361078

E-mail: info@confintesafp.it – PEC: info@pec.confintesafp.it



COORDINAMENTO MINISTERO INTERNO

Palazzo del Viminale - Palazzina F, 2° piano, Stanza 1
interno@confintesafp.it - <http://interno.confintesafp.it>
Tel. 06.46536401-3425319667FB @confintesafpinterno

2023 - Anno della Realizzazione

partecipazione sindacale in tutte le procedure.... è il welfare dei dipendenti e non già una concessione rimessa alla sensibilità dell'Amministrazione;

- L'art.8 "*Straordinari e riposi compensativi*" sembra più un castigo che una opportunità: così come non si può ricorrere agli straordinari come programmazione, non si può ricorrere ad esso per sopperire alle carenze di personale ed inserendo l'obbligo, inoltre non abbiamo trovato traccia dei riposi compensativi;
- Riteniamo necessario normare sia la banca delle ore e sia la gestione dei buoni pasto, gestiti in modalità varia e variata sul territorio nazionale, senza rimettersi alla grazia dei vari dirigenti;
- le dichiarazioni congiunte così formulate non sono sottoscrivibili. La prima per il rimando a giugno 2024 per *la verifica dell'eventuale disponibilità e le condizioni applicative* di una norma pattizia. La seconda, riguardo le progressioni economiche, per mancanza di previsione delle elevate professionalità e la terza sul lavoro agile e da remoto perché non definisce le modalità, percentuali di personale, giorni e gestione unitaria delle varie strutture.

E' superfluo concludere che se l'Amministrazione non ha a cuore la qualità del personale e la sua dignità professionale, lasciando spazio solo alla distribuzione più o meno generalizzata di denaro (poco) non si può contare sulla condivisione di questa sigla che sui temi citati ha fondato la sua attività rivendicativa da sempre.

A latere, due osservazioni sulla MOBILITA':

- Art. 2 "*prevista dotazione organica non inferiore al 60%*" non è chiaro a quale dotazione ci si riferisce: per famiglia, per area, per totale? E, a seguire, al comma 5, "*non può uscire più di un dipendente*" non si capisce il perché ove ci siano le condizioni. Inoltre, resta indefinito il criterio della scelta;
- Infine, il confronto con le OO.SS. deve essere previsto su tutta la procedura da cui scaturisce la mobilità.

p. Il Coordinatore Nazionale

(Vincenzo Di Lalla)