



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2018
(RISORSE DA DESTINARE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA A FAVORE DEL PERSONALE
PROVENIENTE DALLA SOPPRESSA AGENZIA AUTONOMA PER LA GESTIONE DELL'ALBO DEI
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI)

Il giorno **5** del mese di **NOVEMBRE** dell'anno 2019, in una sala del Palazzo Viminale,
si sono incontrate la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale;

VISTA l'ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse del fondo risorse decentrate 2018
(risorse da destinare alla contrattazione integrativa a favore del personale proveniente dalla
soppressa Agenzia autonoma per la gestione dell'albo dei segretari comunali e provinciali)
sottoscritta in data 11 giugno 2019;

VISTA la certificazione rilasciata dall'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero
dell'Interno - Ufficio II, con nota prot. n. 86826 del 16 luglio 2019;

VISTA la nota della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pub-
blica, Ufficio Relazioni Sindacali Servizio Contrattazione collettiva DFP 67366 del 25 ottobre
2019, con la quale è stato espresso parere favorevole all'ulteriore corso dell'ipotesi di
accordo, vista anche la certificazione positiva del Ministero dell'Economia e delle Finanze
Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato Ispettorato Generale per gli Ordinamenti
del Personale e l'Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico - Ufficio VI prot. n. 232810 del 23
ottobre 2019;

VISTO l'art. 7, comma 31-ter e segg. del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni nella
Legge n. 122/2010, che ha disposto la soppressione dell'Agenzia autonoma per la gestione
dell'Albo dei segretari comunali e provinciali, e la successione a titolo universale del Ministe-
ro dell'Interno;

VISTO l'art. 7, comma 31-sexies del citato D.L. n. 78/2010, che disciplina le modalità di fi-
nanziamento delle funzioni trasferite al Ministero dell'Interno;

VISTO l'art. 10 del D.L. n. 174/2012, convertito con modificazioni nella Legge n. 213/2012,
che ha previsto l'istituzione di un'apposita sezione nell'ambito dei ruoli dell'Amministrazione
civile dell'Interno, in cui confluisce il personale a tempo indeterminato della soppressa Agen-
zia;

Sub firm

U

h

AV



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

VISTO il decreto del Ministro dell'Interno, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 23 maggio 2012, pubblicato sulla G.U. n. 290 del 13 dicembre 2013, con il quale è stato disposto l'effettivo trasferimento delle funzioni della soppressa Agenzia al Ministero dell'Interno;

VISTO il D.M. 21 dicembre 2012, con il quale è stato disposto l'inquadramento nei ruoli dell'Amministrazione civile dell'Interno del personale a tempo indeterminato proveniente dalla soppressa Agenzia;

CONSIDERATE le disponibilità del Fondo unico di amministrazione per l'anno 2018, a favore del personale proveniente dalla soppressa Agenzia autonoma per la gestione dell'albo dei segretari comunali e provinciali;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Centrali 2016/2018 sottoscritto il 12 febbraio 2018;

LE PARTI CONCORDANO

Art. 1

Oggetto del contratto ed ambito di applicazione

1. Il presente Contratto si applica al personale non dirigente del Ministero dell'Interno di cui al decreto ministeriale del 21 dicembre 2012 e al successivo decreto ministeriale del 14 agosto 2013, proveniente dalla soppressa Agenzia autonoma per la gestione dell'albo dei segretari comunali e provinciali, in servizio presso l'Albo Nazionale dei segretari comunali e provinciali, nonché presso le Prefetture deputate alla gestione delle sezioni regionali dell'albo. Si applica, altresì, al personale con contratto a tempo determinato in servizio presso il citato Albo Nazionale e presso le suddette Prefetture, proveniente dalla soppressa Agenzia autonoma per la gestione dell'albo dei segretari comunali e provinciali.
2. Il presente Contratto si applica, altresì, al personale di cui al comma precedente, eventualmente assegnato temporaneamente o distaccato presso altri Uffici centrali o territoriali del Ministero dell'Interno, per lo svolgimento delle funzioni trasferite ai sensi dell'art. 7, comma 31-ter, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78.

Isidoro...
cl
h

MS



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Art. 2

Fondo risorse decentrate (quota relativa alla soppressa Agenzia autonoma per la gestione dell'albo dei segretari comunali e provinciali)

1. Le parti prendono atto che le risorse del Fondo risorse decentrate del personale proveniente dalla soppressa Agenzia autonoma per la gestione dell'albo dei segretari comunali e provinciali per l'anno 2018 ammontano ad € 1.163.527,19 al netto delle riconduzioni previste per legge.
2. La quota del Fondo disponibile per l'anno 2018, al netto altresì delle risorse non disponibili, è pari ad € 539.393,44 ed è utilizzata per le finalità indicate nei seguenti articoli, in osservanza di quanto stabilito dall'art. 77 del CCNL comparto Funzioni Centrali del 12 febbraio 2018, come da **allegato A**.

Art. 3

Utilizzo del Fondo risorse decentrate (quota relativa alla soppressa Agenzia autonoma per la gestione dell'albo dei segretari comunali e provinciali)

1. Le risorse disponibili per la contrattazione 2018, di cui al precedente art. 2, comma 2, sono utilizzate come di seguito rappresentato:
 - a. per complessivi € 377.575,41 (pari al 70% delle risorse disponibili) per il finanziamento di premi correlati alla *performance* organizzativa;
 - b. per complessivi € 161.818,03 (pari al 30% delle risorse disponibili) per finanziare i premi correlati alla *performance* individuale.
2. Gli eventuali risparmi che si verificassero dopo la distribuzione delle risorse di cui alle lettere a) e b) andranno a confluire automaticamente nelle risorse destinate a finanziare i premi per la *performance* individuale, di cui alla lettera b) del precedente comma 1, e verranno ripartite secondo i parametri di cui all'**allegato B** e sulla base dei coefficienti di cui all'**allegato C**.

Art. 4

Performance organizzativa

1. La quota del Fondo di cui alla lettera a) del precedente art. 3 è erogata in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi strutturali riferiti all'azione 3 "Albo segretari comunali", come rilevato dal ciclo della *performance*, attraverso il coefficiente numerico che esprime la

fabio
il *h*

MA



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

media dei valori-*target* degli indicatori, raggiunti nel periodo di riferimento, sulla base dei seguenti parametri:

Punteggio da 0 a 50	0
Punteggio da 51 a 75	0,80
Punteggio da 76 a 94	0,90
Punteggio da 95 a 100	1

2. Per una quota pari a € 270.784,85 delle risorse, determinate ai sensi del comma 1, la ripartizione è correlata all'apporto partecipativo effettivamente prestato (dato dalla presenza in servizio del personale interessato), al sistema di valutazione del personale di cui all'art. 1 (secondo i parametri di cui all'*allegato B*) e avviene, altresì, sulla base dei coefficienti di cui all'*allegato C*.

I premi corrisposti sono incrementati mediante una maggiorazione di punti 2,5 dei predetti coefficienti nel caso in cui al dipendente sia specificamente attribuita, da parte dell'Albo nazionale o degli Albi regionali (nel numero massimo di uno per ciascuna delle Prefetture incaricate della gestione delle sezioni regionali dell'Albo), la titolarità, ex art. 5 della legge n. 241 del 1990 di procedimenti previsti da specifiche disposizioni normative e aventi una particolare rilevanza o di incarichi comportanti aggiuntive responsabilità. In caso di attribuzione della titolarità, da parte dell'Albo nazionale, di più procedimenti in capo al medesimo dipendente, gli stessi coefficienti vengono incrementati di complessivi punti 3,5. In caso di attribuzione formale di incarico di sostituzione del responsabile titolare, al sostituto è riconosciuto un incremento del coefficiente allo stesso spettante pari a 0,50 punti.

I premi corrisposti sono incrementati mediante una maggiorazione di punti 2,5 nel caso in cui il dipendente sia nominato segretario della Commissione per l'accesso in carriera di cui all'art. 13 del d.P.R. n. 465 del 1997 ovvero di punti 1,5 nel caso in cui il dipendente sia nominato segretario supplente della predetta Commissione.

3. Una quota pari a € 106.790,55 delle risorse, determinate ai sensi del comma 1, è destinata alla remunerazione di progetti destinati al miglioramento dei servizi mediante la misurazione dell'apporto del personale alla realizzazione di appositi progetti di sviluppo e miglioramento che coinvolgano in maniera trasversale gli uffici dell'Albo. I progetti destinatari dell'istituto sono individuati con Decreto del Prefetto incaricato della gestione dell'Albo Nazionale dei segretari comunali e provinciali. Con il predetto decreto sono individuati, per ciascun progetto, i coordinatori nonché i dipendenti assegnati. La ripartizione delle risorse destinate ai progetti tra i partecipanti avviene solo a seguito di accertamento delle attività svolte e dei risultati

Indirizzo
e h

PA



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

conseguiti, e previa valutazione dell'apporto individuale, effettuata in conformità alla vigente normativa. Ai coordinatori di progetto, atteso il maggior grado di complessità delle attività svolte è, altresì, attribuito un compenso massimo pari ad € 2.500,00, commisurato alla valutazione ottenuta.

Art. 5

Performance individuale

1. La quota del Fondo di cui alla lettera *b*) del precedente art. 3 è erogata a fronte del contributo professionale apportato dal dipendente, valutato in conformità alle normative vigenti. La ripartizione delle risorse è correlata all'apporto partecipativo effettivamente prestato (dato dalla presenza in servizio del personale interessato), al sistema di valutazione del personale di cui all'art. 1 (secondo i parametri di cui all'*allegato B*) e avviene, altresì, sulla base dei coefficienti di cui all'*allegato C*.

I premi corrisposti sono incrementati mediante una maggiorazione di punti 2,5 dei predetti coefficienti nel caso in cui al dipendente sia specificamente attribuita, da parte dell'Albo nazionale o degli Albi regionali (nel numero massimo di uno per ciascuna delle Prefetture incaricate della gestione delle sezioni regionali dell'Albo), la titolarità, *ex art. 5* della legge n. 241 del 1990 di procedimenti previsti da specifiche disposizioni normative e aventi una particolare rilevanza o di incarichi comportanti aggiuntive responsabilità. In caso di attribuzione della titolarità, da parte dell'Albo nazionale, di più procedimenti in capo al medesimo dipendente, gli stessi coefficienti vengono incrementati di complessivi punti 3,5. In caso di attribuzione formale di incarico di sostituzione del responsabile titolare, al sostituto è riconosciuto un incremento del coefficiente allo stesso spettante pari a 0,50 punti.

I premi corrisposti sono incrementati mediante una maggiorazione di punti 2,5 nel caso in cui il dipendente sia nominato segretario della Commissione per l'accesso in carriera di cui all'art. 13 del d.P.R. n. 465 del 1997 ovvero di punti 1,5 nel caso in cui il dipendente sia nominato segretario supplente della predetta Commissione.

Roberto

U

h



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Art. 6

Differenziazione del premio individuale

1. Ai dipendenti che conseguano una valutazione pari a 100 è attribuita una maggiorazione del premio individuale, pari al 30% del valore medio pro-capite di cui all'art. 78, comma 2, del CCNL Funzioni centrali 2016-2018, mediante un incremento del coefficiente di valutazione pari a 0,30, salvo conguaglio. Tale maggiorazione viene attribuita ad una quota non superiore al 30% del personale valutato, mediante la rideterminazione proporzionale del premio di tutti i dipendenti non rientranti tra i beneficiari della maggiorazione.
2. Tale maggiorazione verrà attribuita ai dipendenti appartenenti a ciascuna area funzionale, includendo all'interno dei beneficiari tutti i dipendenti collocati *ex aequo*, relativamente all'attribuzione del punteggio massimo pari a 100.
3. Ai sensi di quanto previsto dall'art. 77, comma 2, del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018, le risorse economiche destinate ai premi e trattamenti economici correlati alla *performance* organizzativa, non utilizzate per la suddetta finalità, sono riconosciute ed erogate al personale a titolo di compenso correlato alla *performance* individuale di ciascun dipendente.
4. Il valore medio di cui al comma 1 viene determinato dal raffronto tra il totale delle risorse di cui all'articolo 3, comma 1 lettera b) e il personale valutato positivamente.

Art. 7

Intesa programmatica sugli sviluppi economici all'interno delle aree con decorrenza dal 1° gennaio 2019

1. Le parti concordano di programmare un numero di passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente superiore all'interno delle aree pari a 21 unità.
2. I suddetti passaggi alla fascia retributiva immediatamente superiore avranno decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2019 e il relativo onere finanziario, pari ad € 51.565,88, graverà sulle risorse consolidate del Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2019.

Bob Jones
U *h*

Pat



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

3. L'individuazione dei contingenti di personale cui attribuire la fascia retributiva immediatamente superiore al termine dello svolgimento delle relative procedure selettive e la connessa quantificazione delle risorse finanziarie occorrenti è riportata nella tabella sottostante:

AREA	PASSAGGIO RETRIBUTI- VO	DIFFERENZIALE UNITARIO ANNUO LORDO STATO (oneri Stato 35,18%)	UNITA' DI PERSONALE	TOTALE ANNUO LORDO STATO (oneri Stato 35,18%)
TERZA AREA	DA F5 a F6	€ 2.824,08	7	€ 19.768,56
	DA F3 A F4	€ 3.706,54	3	€ 11.119,62
	DA F1 A F2	€ 1.151,84	1	€ 1.151,84
SECONDA AREA	DA F3 A F4	€ 1.819,23	7	€ 12.734,61
	DA F2 A F3	€ 2.263,75	3	€ 6.791,25
TOTALE			21	€ 51.565,88

Per l'Amministrazione
Il Vice Capo Dipartimento
Prefetto Maria Grazia Nicolò

Per le Organizzazioni Sindacali

CGIL/FP *Adelide de Beauce*

CISL/FP *Roberto...*

UIL/PA *Franco...*

CONFINTESA FP

CONFSAL/UNSA

FLP

MA

Allegato A

Ministero dell'Interno
Dipartimento per le politiche del personale dell'amministrazione civile e per
le risorse strumentali e finanziarie

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE anno 2018
(Risorse destinate alla contrattazione integrativa a favore del personale
proveniente dalla soppressa AGES)

RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	lordo Stato
Nell'unico importo consolidato determinato per l'anno 2017, come certificato dall'organo di controllo	€ 1.527.138,98
DECURTAZIONI DAL FONDO	
Consolidamento - a decorrere dal 1 gennaio 2015 - taglio operato ex art. 9, comma 2bis seconda parte d.L. n. 78/2010 (L. n. 122/2010) come mod. dall'art. 1, comma 456 della L. n. 147/2013.	€ 315.354,20
	€ 1.211.784,78
Riconduzione dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio ex art. 23, comma 2, del d.lgs n. 75/2017	€ 48.257,59
IMPORTO DETERMINATO	€ 1.163.527,19

DESTINAZIONI NON DISPONIBILI	lordo Stato
Finanziamento del Fondo per le alte professionalità	€ 4.617,65
Finanziamento dei passaggi economici nell'ambito di ciascuna area professionale	€ 419.725,83
Risparmi per cessazioni da progressioni economiche anni 2016 e 2017	-€ 6.963,14
Risparmi per cessazioni da progressioni economiche anno 2018	-€ 644,20
Finanziamento differenze stipendiali passaggio ruoli Ministero dell'Interno	€ 204.564,34
Risparmi per cessazioni su differenze stipendiali passaggio ruoli Ministero dell'Interno anni 2016 e 2017	-€ 8.656,93
Risparmi per cessazioni su differenze stipendiali passaggio ruoli Ministero dell'Interno anno 2018	-€ 1.055,25
Maggiori oneri equiparazione personale a tempo determinato nel comparto Ministeri	€ 14.759,35
Risparmi per cessazioni su maggiori oneri equiparazione personale a tempo determinato nel comparto Ministeri anno 2018	-€ 2.213,90
TOTALE	€ 624.133,75

RISORSE DEL FONDO DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	€ 539.393,44
--	---------------------

SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO	lordo Stato
a) Risorse con carattere di certezza e stabilità	€ 1.527.138,98
b) Decurtazioni e tagli dal Fondo	€ 363.611,79
c) Risorse con destinazione vincolata	€ 624.133,75
d) FONDO DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE (a--b-c)	€ 539.393,44

foro p...

u

h

nt

Ministero dell'Interno
Dipartimento per le politiche del personale dell'amministrazione civile e per le risorse
strumentali e finanziarie

Allegato B

Valutazione	Punteggio
Prestazione non adeguata	0
Prestazione adeguata	1,0
Prestazione ottima	1,10
Prestazione eccellente	1,20

[Handwritten signature]

cl

h

ma

Ministero dell'Interno
Dipartimento per le politiche del personale dell'amministrazione civile e per le risorse
strumentali e finanziarie

Allegato C

categoria	coefficiente di ripartizione
II F1 Ministeri	1,00
II F2 Ministeri	
II F3 Ministeri	1,20
II F4 Ministeri	
II F5 Ministeri	1,40
II F6 Ministeri	
III F1 Ministeri	1,60
III F2 Ministeri	
III F3 Ministeri	2,10
III F4 Ministeri	
III F5 Ministeri	2,50
III F6 Ministeri	

Roberto...

h *u*
...



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Si dà atto che l'Amministrazione ha convocato in data 5/11/2019, presso il Dipartimento per le politiche del personale dell'Amministrazione civile e per le risorse strumentali e finanziarie, le Organizzazioni sindacali del comparto Ministeri per la trattativa riguardante l'Ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse del Fondo Risorse Decentrate per il personale non dirigente del Ministero dell'Interno di cui al decreto ministeriale del 21 dicembre 2012 e al successivo decreto ministeriale del 14 agosto 2013, proveniente dalla soppressa Agenzia autonoma per la gestione dell'albo dei segretari comunali e provinciali per l'anno 2018.

Ciò premesso,

LE PARTI CONCORDANO

quanto segue:

1. in riferimento agli artt. 4 e 5 dell'Ipotesi di Accordo in premessa citata, "l'apporto partecipativo effettivamente prestato (dato dalla presenza in servizio del personale interessato)", sarà valutato in proporzione alle giornate complessive di servizio effettivamente prestate nell'anno di riferimento.
2. Al riguardo si precisa che, ai fini dell'erogazione del premio, non sono da considerare come presenza in servizio i periodi di assenza per i quali non è prevista la corresponsione del trattamento economico fondamentale.

Per l'Amministrazione

Il Vice Capo Dipartimento
Prefetto Maria Grazia Nicolò

Per le Organizzazioni Sindacali

CGIL/FP

CISL/FP

UIL/PA

CONFINTESA FP

CONFSAL/UNSA

FLP

ROMA, 05 NOV. 2019



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Si dà atto che l'Amministrazione ha convocato in data 5/11/2019, presso il Dipartimento per le politiche del personale dell'Amministrazione civile e per le risorse strumentali e finanziarie, le Organizzazioni sindacali del comparto Funzioni Centrali per la trattativa riguardante l'ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse del Fondo Risorse decentrate per l'anno 2018 a favore del personale non dirigente del Ministero dell'Interno di cui al decreto ministeriale del 21 dicembre 2012 e al successivo decreto ministeriale del 14 agosto 2013, proveniente dalla soppressa Agenzia autonoma per la gestione dell'albo dei segretari comunali e provinciali.

Ciò premesso,

LE PARTI CONCORDANO

quanto segue:

l'Amministrazione, per l'anno 2019, si impegna ad assumere ogni utile attività finalizzata ad incrementare la consistenza del Fondo Risorse Decentrate per il personale dell'Amministrazione non dirigente del Ministero dell'Interno di cui al decreto ministeriale del 21 dicembre 2012 e al successivo decreto ministeriale del 14 agosto 2013, proveniente dalla soppressa Agenzia autonoma per la gestione dell'albo dei segretari comunali e provinciali.

Per l'Amministrazione

Il Vice Capo Dipartimento
Prefetto Maria Grazia Nicolò

Per le Organizzazioni Sindacali

CGIL/FP

CISL/FP

UIL/PA

CONFINTESA FP

CONFSAL/UNSA

FLP

ROMA,

05 NOV. 2019