



Funzioni Centrali

FLASH 2019 N. 6

COORDINAMENTO MINISTERO INTERNO

Palazzo del Viminale- Palazzina F, 2° piano, Stanza 1
interno@confintesafp.it - <http://interno.confintesafp.it>

Tel. 06.465 36401 - 3425319667

Lun-Mer 09.00/13.30 - 15.00/16.30 - Mar-Gio-Ven previa telefonata
FB @confintesafpinterno

04/02/2019

2019 - Anno della Partecipazione Attiva

FONDO RISORSE DECENTRATE - Anno 2018 PROGRESSIONI ECONOMICHE - Anno 2019

Il 31 gennaio scorso si è tenuto il primo incontro per l'utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2018.

Appare subito evidente la grande differenza con il Fondo 2017:
siamo passati da **23.081.550,00** a soli **€ 12.001.256,42!**

La proposta dell'Amministrazione trova invariati gli importi destinati a Reperibilità, Turnazione e Posizioni Organizzative che assorbono circa € 1.250.000,00; dopo le modifiche apportate con il nuovo CCNL si sono aperte serie problematiche per la gestione degli Uffici Cifra e l'Amministrazione vuole soluzioni tampone per il 2019.

La nostra O.S. ha da tempo chiesto un tavolo contrattuale ad hoc sulle varie problematiche della **Cifra**, che l'Amministrazione continua a non convocare, insieme a verifiche dello stato civile, ispezioni elettorali, anagrafiche e centri d'accoglienza nonché servizio elettorale e relative commissioni.

Per le **Posizioni Organizzative** poi, *da sempre non condivise dalla nostra O.S.*, abbiamo ancora una volta chiesto chiarezza e *criteri oggettivi*: non possono essere individuate ed assegnate senza un criterio oggettivo, porzioni del fondo per remunerare carenze organizzative o carenze di dirigenti! Per questa tipologia di personale i fondi vanno cercati ed individuati altrove e non può essere un fatto isolato e non strutturale! Riteniamo infatti che le Posizioni Organizzative contribuiscano, esclusivamente, a far insorgere conflitti negli uffici.

Il **Fondo di sede**, come previsto dalla norma, sarà attribuito nella misura del 20% della somma, poco più di 2.000.000 di euro per tutti gli uffici centrali e periferici.

L'Amministrazione ha estratto dal cilindro, poi, una nuova categoria di personale, **i super eccellenti**, a cui assegnare una maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite: su questo punto abbiamo chiesto un aggiornamento con cifre ben definite.

La parte restante sarà divisa fra un 70% (poco più di 5 milioni di euro) per la performance organizzativa e un 30% (circa 3 milioni di euro) per la performance individuale.

Particolare attenzione sarà riservata all'intesa programmatica sugli **sviluppi economici** all'interno delle aree che avrà decorrenza 1° gennaio 2019 e interesserà circa 4.300 colleghi.

Abbiamo chiesto all'Amministrazione, di prevedere la tanto attesa **progressione fra le aree**: troppi colleghi sono bloccati da anni nella prima e seconda area e non sono state previste riserve nelle ultime procedure concorsuali.

Il tavolo è stato aggiornato per predisporre un'ipotesi di accordo con cifre definite.

Il Coordinatore Nazionale
Enzo Di Lalla