



# Flash 2014 n. 23

Viminale – Palazzina “F” - II piano – Stanza 1  
Tel. 06/46536401 - 06/4745425 Fax. 06/233227051  
[interno@uglintesa.it](mailto:interno@uglintesa.it) <http://interno.uglintesa.it>

---

## POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2014 SI CAMBIA ! BEL RISULTATO PER LA NOSTRA SIGLA Si avvia intanto anche il FUA 2014

Quest'oggi abbiamo incontrato l'Amministrazione per definire le risorse disponibili per il FUA 2014. Risorse che ammontano a circa 16 milioni di euro (poco più che nel 2013). Nessuna novità sulla distribuzione che avverrà, purtroppo, secondo le modalità conosciute. **Ma intanto una nuova importante novità emerge per le posizioni organizzative.**

Come noto denunciavamo da anni l'illegittimità delle posizioni organizzative ed il connesso sperpero di risorse pubbliche (i soldi del FUA e quelle dei contribuenti a seguito di evitabili sentenze giudiziarie che hanno condannato il Ministero a cospicui risarcimenti). Non si è ancora capito perché il nostro Ministero preferisce far pagare ai contribuenti decine di sentenze dei giudici del lavoro (Ascoli Piceno, Biella, Venezia, ecc.) invece di indire concorsi e/o mobilità per dirigenti di Ragioneria.

Dopo l'ennesima denuncia, abbiamo deciso di dover intervenire sugli stessi criteri di attribuzione delle posizioni organizzative richiedendo l'introduzione di procedure e regole adeguate ad una nuova dimensione dell'organizzazione del lavoro. Tra le modifiche indicate anche alcune legate alla tutela dei principi di trasparenza e pari opportunità:

- **apertura delle posizioni organizzative anche ad altri settori professionali;**
- **introduzione del criterio di rotazione;**
- **comunicazione obbligatoria alle OO.SS. dei provvedimenti di assegnazione e revoca.**

Finalmente la conferma. **Le nostre richieste saranno recepite nei nuovi criteri per il conferimento e revoca delle posizioni organizzative che, in questi giorni, l'Amministrazione invierà agli Uffici e che intanto anticipiamo ai nostri Territoriali.**

Pur se le posizioni organizzative rappresentano una piccola parte del FUA, abbiamo ostinatamente continuato a cercar di fare breccia nel muro di omertà (ammantata da tutela della privacy) opposta dall'Amministrazione e dal Prefetto di turno (vedi più recentemente Ascoli Piceno).

Molto ancora ci sarebbe da fare ma, nel frattempo, vogliamo cogliere queste revisioni come un altro piccolo successo a tutela di tutti i lavoratori e, confidiamo, come un altro passo verso un integrale rinnovamento del FUA per adeguarlo alle modificate esigenze di lavoro e scongiurare sempre sacche di privilegio.

Quei sindacati che solo recentemente, dopo aver firmato il FUA per anni, si accorgono dell'incresciosa faccenda delle posizioni organizzative dovrebbero autodenunciarsi e ammettere ai colleghi di aver avallato illegittime distribuzioni di risorse contrattuali e di averle forse sottratte a lavoratori maggiormente meritevoli.

**Allargando la platea dei possibili interessati, e formalizzando il controllo delle OO.SS. ed RSU, speriamo di aver contribuito ad introdurre definitivamente maggiore trasparenza ed opportunità.**