



Flash 2014 n. 14

Tel. 06/4745425 – 06/4821180 Fax. 06/233227051 interno@uglintesa.it
<http://interno.uglintesa.it>

VALUTAZIONE 2013

Cambiano nuovamente le schede e si introduce il terzo livello di “inadeguato”

Nella prossima riunione sul FUA 2013, che si terrà il 16 aprile 2014, si parlerà ovviamente anche di Valutazione. Lo stanziamento da distribuire per il FUA 2013 è pari **€15.312.651**

La parte destinata al **premio di produttività** è di **€8.197.777,00** pari a circa **305,60 pro-capite..**

Ma la novità è che l'Amministrazione intende modificare nuovamente la scheda di valutazione individuale e introdurre formalmente anche un terzo livello di “inadeguato”.

Un terzo livello previsto dalla Legge Brunetta che però, come continuiamo a ribadire, risulta in quella parte sospesa in attesa di essere assimilata dal CCNL e regolata dalla contrattazione integrativa. Tutte le altre PPAA si sono adeguate.

Uno strano atteggiamento quello della nostra Amministrazione che, negli anni scorsi attraverso un coefficiente “0” e ora attraverso questo nuovo livello di “inadeguato”, continua invece a voler attuare a tutti i costi la Legge 150/09 nella sua interezza.

La giustificazione sono, a detta dell'Amministrazione, anche le pressioni dall'Organismo Indipendente di Valutazione quando sappiamo che questo Organismo non dovrebbe più occuparsi di valutazione.

Insomma, abbiamo il più concreto timore che si tratti invece di timore per i propri soldi, per i propri destini di carriera. Una dirigenza insomma timorosa di perdere le proprie indennità legate tra l'altro anche alla definizione di piani di valutazione in piena adesione alla legge 150/09 ed evitare anche qualsiasi eventuale possibile procedura disciplinare.

Mentre ci sarà qualcuno che continuerà a firmare simili accordi, noi ci atterremo quanto meno, come fatto in passato, a cercare di far permanere adeguati livelli di tutela nel contenzioso e di garanzie nel procedimento che riteniamo indispensabili tra cui:

- **obbligato confronto** a metà anno con possibile ridefinizione degli obiettivi;
- tre livelli di ricorso contro il giudizio con l'introduzione di un soggetto terzo (**Consiglio di conciliazione**) rispetto al valutatore ed al valutato e composto anche da rappresentanti dei lavoratori.

Ma anche continuare nell'obiettivo di ottenere livelli omogenei e oggettivi di valutazione e soprattutto di raggiungere una **valutazione organizzativa** maggiormente legata, quindi, alla performance organica e complessiva dell'Ufficio e/o Unità operativa e/o dello Staff in cui il lavoratore è assegnato.

Risulta sempre più difficile, almeno alle attuali condizioni, mettere insieme un “inadeguato” e un collega che riscuoterà circa 5.000 euro per essere stato silenziosamente “selezionato” per fornire la sua professionalità presso l'Autorità di gestione del **Programma Nazionale triennale (2013-2015) per Servizi di cura all'infanzia ed agli anziani non autosufficienti**

Se verrà confermato questo nuovo livello di Valutazione queste le quote:

“pienamente adeguato” 398,00 €	“adeguato” 305,60 €	”inadeguato” 0 €
---------------------------------------	----------------------------	-------------------------

Ai nostri Responsabili territoriali sarà possibile richiedere ogni dettaglio e documentazione.