



# Flash 2012 n. 43



06.4745425 - 06.4821180



06.233227051 interno@uglintesa.it

## ESODATI AL MINISTERO INTERNO ASSICURATO PROLUNGAMENTO ESONERO

RISPOSTA PER CENTINAIA DI COLLEGHI  
DOPO IL NOSTRO INTERVENTO

Da tempo avevamo sollevato il problema del personale in esonero che, con l'introduzione della riforma pensionistica, rischiava di creare anche al Ministero dell'Interno un vasto numero di possibili "esodati". Per questo, si chiese una sollecita informativa ai colleghi interessati per poter eventualmente accedere ai benefici previsti dalla legge e immediati provvedimenti per escludere di lasciare qualcuno per strada, abbandonandolo alla qualifica di "esodato"!

Con la risposta di oggi prendiamo atto della decisioni dell'Amministrazione di consentire il proseguimento del periodo di esonero **"fino alla maturazione dei nuovi requisiti di anzianità contributiva legale"**.

Una misura tutta da valutare ma che sembra per ora scongiurare quanto la nostra Sigla sindacale aveva con ostinazione segnalato da tempo (*Flash n. 35 e 38*).

Una ulteriore concreta iniziativa a favore dei numerosissimi colleghi coinvolti in questa preoccupante vicenda che continueremo comunque a seguire a prescindere da questa risposta:

## Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE  
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE  
DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE

Min.Int. - DPPACRU - Dir.Centr.Ris.Um.  
Prot. Uscita del 29/10/2012  
Numero: **0030282**  
Classifica: AP.02



Roma, data del protocollo

All'Ufficio IV:Relazioni Sindacali

**SEDE**

**OGGETTO:** dipendenti in esonero ai sensi dell'art. 72 del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, convertito con modificazioni nella L. 6 agosto 2008, n.133.

In relazione a quanto rappresentato con l'unita nota del 15 ottobre 2012 da parte della organizzazione sindacale Federazione Intesa, si fa presente che nei confronti dei dipendenti collocati in esonero, prima dell'entrata in vigore dell'art. 24 del decreto legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito dalla L. n. 214 del 22 dicembre 2011, sono stati già adottati i provvedimenti per consentire la prosecuzione dell'esonero sino alla maturazione dei nuovi requisiti di anzianità contributiva legale.

Si segnala, al riguardo, che con circolare n. 44 del 18 ottobre 2012 gli uffici di appartenenza dei dipendenti collocati in esonero sono stati invitati a dare notizia agli interessati dell'avvenuta pubblicazione del decreto interministeriale 1° giugno 2012 (G.U. Serie Generale n.171 del 24 luglio 2012), che fornisce precise indicazioni sulle condizioni necessarie affinché i lavoratori interessati, per i quali continuano a trovare applicazione i requisiti di accesso al trattamento pensionistico ed il regime previgente alla data di entrata in vigore del decreto "Salva Italia" (6 dicembre 2011), possano accedere ai benefici di cui all'art. 24, comma 14, del d.l. n. 201/2011.

Ciò premesso, si prega di portare a conoscenza della citata Organizzazione Sindacale il contenuto della presente nota.

Dipartimento per le Politiche del Personale Civile e per le Risorse Strumentali e Finanziarie  
Ufficio di Relazioni Sindacali

10 NOV. 2012

PROTOCOLLO

IL DIRETTORE CENTRALE

Lega