



Flash 2013 n. 21

Tel. 06/4745425 – 06/4821180 Fax. 06/233227051

interno@uglintesa.it <http://interno.uglintesa.it>

SOTTOSCRIZIONE FUA 2012

Dopo l'aggiustatina dell'ultimo minuto per qualche posizione organizzativa, venerdì 12 luglio 2013 è stato sottoscritto l'Accordo definitivo per l'utilizzo delle risorse del Fondo Unico di amministrazione per l'anno 2012.

L'accordo prevede le oramai conosciute ripartizioni sotto riportate:

| | |
|--|-----------|
| REPERIBILITÀ UFFICI CENTRALI | 86.291 |
| TURNAZIONI UFFICI CENTRALI | 27.572 |
| POSIZIONI ORGANIZZATIVE | 87678 |
| PREMIO PRODUTTIVITÀ (€340 cadauno circa) | 9.332.898 |
| FONDO DI SEDE (€231 cadauno circa) | 6.288.311 |

Ricordiamo che il 29 novembre 2012 era già stato sottoscritto il documento che finanziava i 425 turni di reperibilità di CAPI e UTG sempre per il 2012.

Copia dell'Accordo è disponibile presso le nostre strutture territoriali.

TRATTAMENTO ECONOMICO

PERSONALE ex-AGES e ex-SSPAL

In attesa di definirne gli assetti funzionali ed organizzativi

Con l'incontro di venerdì 12 luglio scorso, vengono sciolte alcune questioni attinenti al trattamento economico dei circa 134 dipendenti ex-AGES ed ex-SSPAL a tempo indeterminato passati al Ministero dell'Interno.

Il Ministero dell'Economia ha confermato che al personale transitato devono essere corrisposti: lo stipendio tabellare (comprensivo di indennità di vacanza contrattuale), l'indennità di amministrazione prevista dal CCNL Ministeri (più alta rispetto a quella precedentemente goduta) ed anche gli *assegni ad personam* già in godimento.

Gli arretrati (gennaio-giugno) saranno in pagamento con lo stipendio di Luglio.

Non sarà rinnovata l'assicurazione a copertura dei rischi professionali per il personale non dirigente e niente "*retribuzione di posizione*", al momento, per i dirigenti transitati in attesa che venga ridefinita dalla nuova amministrazione.

In attesa di vedere definito il DPCM organizzativo ministeriale, e di comprendere lo loro ottimale collocazione, si tratta di un altro passo verso un corretto assorbimento di quel personale posizionato in una **nuova ed insolita sezione** del nostro stesso ruolo.

D'altronde, la collocazione funzionale e professionale del personale ex-AGES e ex-SSPAL al Ministero dell'Interno è questione complessa che deve tenere conto dell'ottimizzazione delle dotazioni funzionali, professionali ed economiche che trascina ma anche della loro inevitabile e necessaria **omogeneizzazione con le funzioni e le professionalità del "vecchio" personale dell'Amministrazione civile dell'Interno.**

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO PROROGA CONTRATTO

Come già anticipato in precedenti comunicati, il contratto del personale a tempo determinato in servizio presso lo Sportello Unico Immigrazione delle Prefetture-UTG e dell'Ufficio Immigrazione delle Questure è stato prorogato fino al **31 dicembre 2013.**