

## ***CONTENUTI DEGLI INTERVENTI FORMATIVI***

### Formazione obbligatoria

Come noto, per il personale contrattualizzato in servizio nell'Amministrazione civile dell'Interno non è prevista una formazione obbligatoria oltre a quella stabilita per le specifiche figure inerenti all'attuazione del D. Lgs. 81/2008 in materia di sicurezza sul luogo di lavoro.

In linea con il programma triennale 2011-2013, la Scuola anche per l'anno 2013 ha programmato i seguenti corsi che comportano esclusivamente costi di viaggio, vitto e alloggio, in quanto le docenze sono svolte a titolo gratuito dal personale del Corpo Nazionale dei VV.F.

- n. 2 corsi per addetti al servizio di prevenzione e protezione (Modulo A e B);
- n. 1 corso per rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- n. 1 corso per addetti alla gestione delle emergenze e primo soccorso.

La Scuola ha avviato un attento monitoraggio presso gli uffici centrali e periferici per l'esatta rilevazione del fabbisogno, atteso il continuo ricambio del personale adibito alla sicurezza dei luoghi di lavoro e intende svolgere ogni consentita iniziativa per assicurare la piena utilizzazione dei posti disponibili in ciascun corso, in linea con le esigenze di ottimizzazione della spesa.

### Formazione permanente

Per quanto concerne la formazione permanente in sede centrale, per l'anno 2013 si farà ancora riferimento all'ultima rilevazione del fabbisogno formativo, valida fino alla scadenza del triennio 2011-2013.

Saranno sviluppate iniziative di formazione nelle aree tematiche in cui è maggiormente avvertita l'esigenza di aggiornamento e/o di approfondimento anche alla luce delle recenti innovazioni normative: contabilità e contrattualistica pubblica, certificazioni antimafia, gestione delle risorse umane, applicazione del sistema sanzionatorio amministrativo, polizia amministrativa, materie già previste nelle precedenti programmazioni, cui si aggiungono quest'anno tre seminari sulla materia dei servizi e procedimenti elettorali ed un seminario sui servizi archivistici.

Dal mese di gennaio la Scuola ha attivato un progetto, finanziato con risorse del Fondo Europeo per l'Integrazione, indirizzato a sostenere i processi di integrazione ed inclusione sociale dei cittadini extracomunitari. Il progetto, che si concluderà nel mese di giugno, prevede un modulo formativo in 9 edizioni di durata settimanale destinato, oltre che ai dirigenti, ai funzionari contrattualizzati dell'Amministrazione civile dell'Interno operanti nel settore dell'immigrazione. La partecipazione è estesa, ad ogni edizione, ai funzionari in servizio nelle Questure e a funzionari del settore sociale.

Il programma 2013 contempla, infine, 6 corsi di aggiornamento professionale per i funzionari del settore linguistico, 2 per i funzionari del settore sociale e 2 per i funzionari del settore informatico.

### Formazione a distanza

Lo sviluppo delle tecnologie e le mutate condizioni della formazione, che richiedono di raggiungere un numero sempre crescente di utenti a costi contenuti, hanno indotto ad incrementare l'offerta della formazione a distanza.

Dopo il riscontro positivo nel 2012 con 8720 frequentatori in totale dei quattro corsi e-learning su "Controlli di frontiera in area Schengen", "Elementi di base per la gestione delle crisi sociali europee con impatto transnazionale", "La protezione internazionale nella UE e il diritto d'asilo", "Manuale di inclusione attiva delle donne migranti", nell'anno in corso, a fianco della tradizionale formazione in presenza, la Scuola intende confermare e potenziare le iniziative di formazione *on-line*.

In particolare, nel quadro dell'offerta didattica fruibile a distanza, oltre a consentire ancora la frequenza dei quattro corsi suddetti, sono già disponibili due ulteriori moduli formativi in materia di finanza locale e bilancio degli enti locali destinati al personale della carriera prefettizia, ai dirigenti dell'Area I e ai funzionari dell'Amministrazione civile in servizio presso Prefetture e Questure che facciano richiesta di partecipazione. La Scuola ha avviato altresì la realizzazione di ulteriori moduli formativi che si prevede di perfezionare entro l'anno.

E' allo studio anche lo sviluppo di corsi *e-learning* per l'apprendimento della lingua straniera.

### Formazione decentrata

In sede decentrata, la formazione permanente si attuerà, anche quest'anno, attraverso la realizzazione di 106 moduli didattici, su materie stabilite da ciascuna Prefettura – UTG mediante confronto sindacale a livello locale. Come di consueto, gli indirizzi operativi saranno comunicati dalla Scuola agli Uffici periferici a mezzo di apposita circolare.

### Alta formazione

E' prevista la partecipazione di quote di personale non dirigente, con i criteri concordati in sede sindacale ad ottobre del 2012, rispettivamente, al II Master in "Amministrazione e Governo del Territorio" (n. 3 unità), iniziato lo scorso 10 dicembre, cui seguirà il III Master sullo stesso tema previsto in autunno (n.3 unità), nonché alle 3 edizioni del Corso avanzato in materia di "Gestioni Commissariali" (n. 5 unità per ciascuna edizione).