



Flash 2013 n. 8

☎ 06.4745425 – 06.4821180 ☎ 06.233227051 interno@uglintesa.it

ACCORDO SUL FUA 2012

In data 8 marzo è stato sottoscritto l'Accordo per l'utilizzo delle risorse del FUA 2012, che prevede rispetto al FUA 2011 una diminuzione delle risorse destinate a reperibilità e turnazioni per gli Uffici Centrali ed un "impercettibile" aumento del **fondo di sede** al quale è destinata una **quota pro-capite di €231,81** annui al netto degli oneri di Stato.

Risulta, invece, incrementata la spesa per le **posizioni organizzative** sulle quali continuiamo ad esprimere il nostro dissenso per le modalità di assegnazione e la durata delle stesse; l'Amministrazione si ostina tra l'altro a chiedere alle OO.SS. solo una mera ratifica senza alcuna partecipazione alle decisioni in merito.

Nessun riferimento, inoltre, nell'Accordo alla "misurazione dei risultati", che secondo quanto sostenuto dall'Amministrazione (e appoggiato dalle Sigle firmatarie...), ai sensi della normativa vigente, non costituisce materia oggetto di contrattazione ma argomento di sua esclusiva competenza. A Tal riguardo ci riserviamo ulteriori approfondimenti ed iniziative.

ACCORDO FORMAZIONE 2013

E' stato siglato il 7 marzo 2013 l'Accordo sulla Formazione.

Come evidenziato in un nostro precedente comunicato (**Flash 2013 n. 3**) l'attività formativa programmata per il 2013 è davvero esigua a causa delle limitate risorse destinate a questo settore, risorse che per il 2013 ammontano a 148 mila euro per il personale non dirigente.

Elementi salienti dell'accordo formativo per il 2013 sono i seguenti:

- svolgimento di attività formative di aggiornamento del personale relativamente al **settore sociale, linguistico ed informatico**;
- incremento della formazione a distanza;
- assegnazione alla **formazione decentrata** di risorse corrispondenti a **nove ore di formazione** per ogni sede di servizio;
- partecipazione anche del personale non dirigente ad iniziative di medio od alto livello, quali master o corsi in materia di gestioni commissariali, purché in possesso di idoneo titolo di studio;
- utilizzo dei criteri della rotazione e della volontarietà per la partecipazione del personale alle attività formative frontali.

Viene assicurata dalla SSAI una più puntuale comunicazione al personale degli eventi formativi e culturali attraverso la pubblicazione sul sito internet istituzionale e attraverso newsletter; sulla necessità di una puntuale comunicazione la nostra sigla si era battuta con fermezza rappresentando le numerose segnalazioni giunte dai colleghi sui ritardi o la carenza di informazione sull'attività formativa.

Per quanto riguarda, invece, la **formazione decentrata** l'accordo ha individuato gli argomenti per i quali è previsto il confronto tra Amministrazione e componente sindacale:

- tematiche dei corsi ed individuazione di ulteriori iniziative senza oneri aggiuntivi;
- individuazione dei partecipanti e possibilità di integrare i criteri previsti dall'accordo sulla formazione con altri contrattati in sede locale.

L'Accordo ha previsto, inoltre, un coinvolgimento ed una valorizzazione dei **formatori** in particolare nella formazione decentrata, ma dobbiamo purtroppo rilevare che si è ancora lontani da un reale riconoscimento istituzionale di questa figura professionale cosa che da anni la nostra Sigla richiede.

Infine, abbiamo nuovamente invitato l'Amministrazione a trasmettere una circolare ai vari Uffici per ribadire il principio per cui **il periodo di partecipazione ad ogni attività formativa equivale ad effettivo servizio** così come prevede la normativa contrattuale, in taluni situazioni, infatti, è emerso che tale previsione contrattuale viene ancora disattesa.